

## LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN

Die Swiss IT Security Group ("SITS Group") mit Hauptsitz in Wettingen (Schweiz) inklusive ihrer Tochtergesellschaften ist ein führendes Dienstleistungsunternehmen in Europa mit Fokus auf IT Security.

Der Ruf jedes Unternehmens ist so gut wie das Verhalten seiner Mitarbeitenden. Wie wir miteinander umgehen, welche Werte uns wichtig sind – diese Faktoren prägen das Bild der SITS Group in der Öffentlichkeit und haben einen entscheidenden Einfluss auf unseren unternehmerischen Erfolg. Das erfordert von uns allen das "gewisse Extra", nämlich das ethische und rechtskonforme Verhalten von der Geschäftsführung, Führungskräften, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Daher steht unser Unternehmenserfolg nie über Ethik und Integrität.

Der vorliegende Verhaltenskodex bildet den Orientierungsrahmen für die Unternehmenskultur der SITS Group. Er hält in klaren Worten fest, was die SITS Group als Arbeitgeberin von

uns erwartet und soll als praktische Leitlinie dienen. Darum ist es uns sehr wichtig, dass wir uns mit diesen Leitlinien identifizieren und unsere Unternehmenskultur so stetig bekräftigen. Bei Unklarheiten wendet Euch bitte an Euren direkten Vorgesetzten. Indem wir uns unsere gemeinsamen Werte vor Augen halten, machen wir uns bewusst, was wir voneinander erwarten, welches Verhalten wir fördern und was bei uns unter keinen Umständen toleriert wird.

Den Führungskräften und der Geschäftsführung kommt dabei eine besonders wichtige Rolle zu: Sie leben die Werte und Grundsätze dieses Verhaltenskodexes vor und stellen deren Einhaltung sicher.

Wettingen, im Juli 2022

Jürgen Rottler

Verwaltungsratsvorsitzender

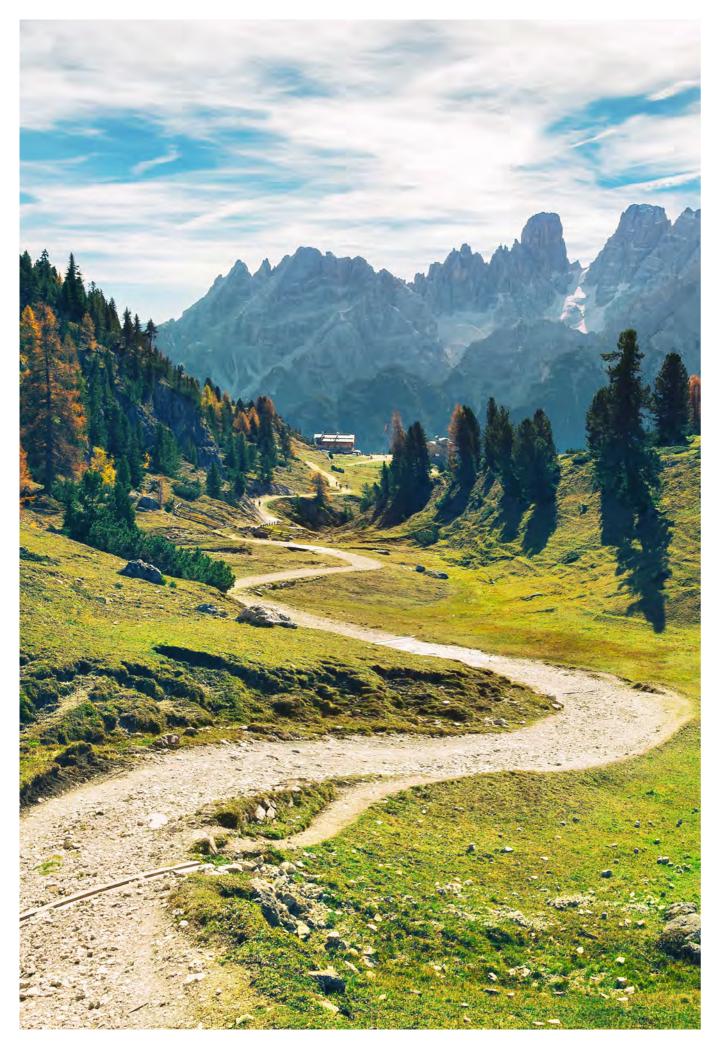
Christian Oversohl

CEO



# INHALTSVERZEICHNIS

| #UI - UNTERNEHMENSLETBILD                         | 0  |
|---|----|
| #02 – GELTUNGSBEREICH                             | 08 |
| #03 - DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT      | 09 |
| #04 – EINHALTUNG VON GESETZEN UND REGULARIEN      | 10 |
| #05 - BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION    | 11 |
| #06 – FAIRER UND FREIER WETTBEWERB                | 12 |
| #07 - VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHEREI              | 13 |
| #08 – UMWELT                                      | 14 |
| #09 - MENSCHENRECHTE                              | 15 |
| #10 - INTEGRITÄT                                  | 16 |
| #11 – VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS             | 18 |
| #12 - INTERESSENKONFLIKTE                         | 18 |
| #13 - VIELFALT, GERECHTIGKEIT UND ZUSAMMENARBEIT  | 20 |
| #14 - SOCIAL MEDIA                                | 22 |
| #15 – EINHALTUNG VON VERHALTENSREGELN & VERSTÖSSE | 23 |



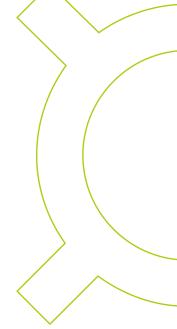
#### UNTERNEHMENSLEITBILD

#### **UNSERE VISION**

Unsere Vision ist eine Welt, in der alle Daten angemessen geschützt sind. Dafür entwerfen wir mit Expertise und Leidenschaft massgeschneiderte Lösungen.

#### **UNSERE MISSION**

Als Unternehmensgruppe bieten wir passgenaue Dienstleistungen, begründet in unserer Vielfalt, gelebt durch unsere Leidenschaft, gefestigt durch unsere Kompetenz. Wir finden die beste Lösung und denken dabei immer einen Schritt voraus.



#### UNSERE WERTE —

- Wir übernehmen Verantwortung. Für unsere Kunden, für unsere Partner, für unsere Kollegen und Mitarbeitenden sowie für unsere Umgebung.
- Wir geben Vertrauen. Wir vertrauen unseren Kunden, Mitarbeitenden und Partnern, so wie sie uns vertrauen.
- Wir sind verlässlich. Wir halten uns an Zusagen. Wenn wir eine Aufgabe übernommen haben, bringen wir sie erfolgreich zu Ende.
- Wir arbeiten mit Leidenschaft. Für uns ist die Arbeit nicht nur ein Job, sondern eine Berufung. Wir möchten die Welt sicherer machen und bringen uns dafür mit all unserer Kraft und Leidenschaft ein.
- Wir lieben Sicherheit. Die Sicherheit unserer Kunden und ihrer Daten bestimmt unser Handeln. Wir finden die besten Sicherheitslösungen für unsere Kunden.



### GELTUNGSBEREICH



Der vorliegende Verhaltenskodex ist für alle leitenden Angestellten, Mitglieder, (externen) Berater, Praktikanten, festangestellten oder befristet beschäftigten Mitarbeitenden, Vertragspartner, Lieferanten und andere Personen, die Dienstleistungen für die SITS Group erbringen, die bei der SITS Group angestellt sind, die die SITS Group beraten oder beliefern oder anderweitig mit der SITS Group und ihren verschiedenen

Tochtergesellschaften zusammenarbeiten, einschliesslich der Geschäftsleitung und der Mitglieder des Verwaltungsrats und des Beirats (zusammen die "Vertreter"), ohne geografische Einschränkungen, verbindlich und einzuhalten.

Dieser Verhaltenskodex sollte in Verbindung mit den spezifischen lokalen Regeln und Richtlinien gelesen werden.

#### #03

# DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Vertrauliche und personenbezogene Informationen, mit denen wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit in Kontakt kommen, sind stets gewissenhaft zu schützen.

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse werden weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich gemacht, noch werden solche Informationen für persönliche Vorteile verwendet.

Die SITS Group gewährleistet dank einer Vielzahl an technischen und organisatorischen Massnahmen ein hohes Datenschutzniveau. Personenbezogene Daten unserer Kunden, Geschäftspartner sowie Mitarbeitenden behandeln wir besonders vertrauensvoll. Die Grundsätze des Datenschutzes werden konsequent eingehalten, indem alle personenbezogenen Daten mit angemessener Sicherheit behandelt werden, dass sie rechtmässig, fair und transparent verarbeitet und nicht länger als nötig aufbewahrt werden.

Detailliertere Informationen über die datenschutzrechtlichen Bestimmungen sind der Security Policy der SITS Group zu entnehmen.



# **EINHALTUNG VON GESETZEN UND** REGULARIEN

In der Umsetzung unserer Geschäftstätigkeit orientieren wir uns an den Rechten und Gesetzen in den Ländern, in denen wir tätig sind, und respektieren diese.

Wir beachten die internen Richtlinien sowie die Standards, zu welchen wir uns freiwillig verpflichtet haben.

Wir betreiben unser Geschäft auf der Basis der Ehrlichkeit, Integrität und der Qualität unserer Leistungen.

Wir beachten die steuerliche Gesetzgebung in denjenigen Ländern, in denen wir geschäftlich aktiv sind. Bei der Umsetzung der fiskalischen Pflichten wird stets nach bestem Wissen und Gewissen gehandelt.

Die SITS Group respektiert das internationale Recht und hält sich stets an geltende UN-, EU-, US- oder andere europäische Sanktionen.



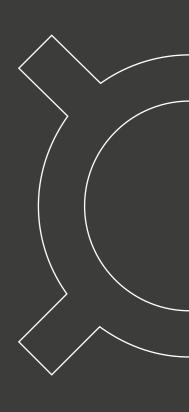
#05

# BEKÄMPFUNG VON **BESTECHUNG UND KORRUPTION**

sich an alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze, einschliesslich des US Foreign Corrupt Practices Act und aller geltenden lokalen Gesetze, in denen die SITS

Die SITS Group und ihre Vertreter halten Geschäftspartner dürfen keine Bestechungsgelder oder andere unzulässige Vorteile, einschliesslich unverhältnismässiger Geschenke und Bewirtung, anbieten, versprechen, geben (einschliess-Group und ihre Tochtergesellschaften lich Bestechungszahlungen), fordern oder annehmen, um Aufträge zu erhalten, zu behalten oder zu vergeben.





# FAIRER UND FREIER WETTBEWERB

Die SITS Group und ihre Vertreter hal- Grundsätzlich sind Vereinbarungen ten die geltenden Wettbewerbs- und zwischen Unternehmen, Beschlüsse von Kartellgesetze ein. Unternehmensvereinigungen und ab-

Alle Massnahmen, die auf eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung abzielen und/oder gegen gesetzliche Vorschriften verstossen, sind zu vermeiden.

Grundsätzlich sind Vereinbarungen zwischen Unternehmen, Beschlüsse von Unternehmensvereinigungen und abgestimmte Verhaltensweisen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken, verboten.





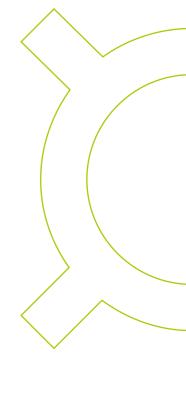
**#07** 

# VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHEREI

Die SITS Group kommt ihren Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäscherei in vollem Umfang nach.

Geldwäscherei ist oft eine komplizierte Angelegenheit und schwer zu erkennen. Jeder Vertreter muss ungewöhnliche Finanztransaktionen vermeiden und ein hohes Bewusstsein dafür haben. Dies gilt für Bargeldtransaktionen oder indirekte Transaktionen, die über Dritte abgewickelt werden und die den Verdacht der Geldwäscherei begründen könnten.

Mögliche Verdachtsfälle müssen dem Vorgesetzten und / oder dem Management der SITS Group gemeldet werden.



12 www.sits-group.ch

#### **UMWELT**

Die SITS Group arbeitet in einer Art und Weise, die die Umwelt respektiert, und hält alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -standards ein.

Der Betrieb, die Beschaffung, die Herstellung, der Vertrieb von Produkten und die Erbringung von Dienstleistungen soll unter der Prämisse erfolgen, die Umwelt möglichst zu schützen und zu erhalten.

#09

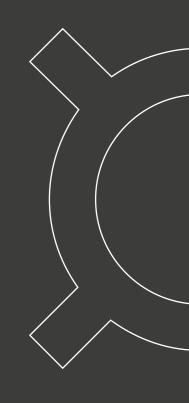
### **MENSCHENRECHTE**

Die SITS Group unterstützt und respektiert den Schutz der internationalen nationalen Arbeitsorganisation nieder-Menschenrechte, wie sie in der Allge- gelegt sind. meinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und in den Die SITS Group lehnt Kinder- und

grundlegenden Konventionen der Inter-

Zwangsarbeit, Arbeit, die durch Menschenhandel begünstigt wird und anderweitig illegale Arbeit, ausdrücklich

Es ist uns wichtig, faire Arbeitsbedingungen zu bieten – Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns oberste Priorität.







# **INTEGRITÄT**

Integrität und Ehrlichkeit sehen wir als Kernelement unseres geschäftlichen Handelns sowie im Auftreten gegenüber unseren Teilhabern, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern.

Beim Umsetzen der geschäftlichen Aktivitäten achten wir stets auf die Einhaltung von Recht und Ethik, sei es als Individuum oder als Repräsentant der Gesellschaft.

Die SITS Group hat sich dazu verpflichtet, die Grundsätze ordnungsgemässer Buchführung und die Vorgaben zur Berichterstattung einzuhalten.

Wir stellen sicher, dass sämtliche finanziellen Informationen keine falschen oder irreführenden Angaben/Aussagen enthalten. Dies wird durch unsere internen Kontrollsysteme unterstützt.



# VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS

Die Vermögenswerte unserer Gesellschaft bilden die Grundlage unseres geschäftlichen Handelns. Demzufolge ist es essenziell, mit diesen Vermögenswerten verantwortungsbewusst und ressourcenschonend umzugehen und diese vor Beschädigung und Verlust zu schützen.

Der Umgang mit den Vermögenswerten der Gesellschaft ist ausschliesslich bei der legitimen Umsetzung der operativen Tätigkeiten gestattet. Ebenso ist der Schutz des geistigen Eigentums der Gesellschaft ein wichtiger Bestandteil unseres Handelns und wird von jedem Mitarbeitenden vorausgesetzt.



# INTERESSEN-KONFLIKTE

Unsere geschäftliche Tätigkeit basiert auf Objektivität und nicht auf persönlichen Interessen. Wir sind deshalb stets darum bemüht, Konflikte zwischen persönlichen Interessen und den Interessen der Gesellschaft zu vermeiden.

Sollten Interessenkonflikte entstehen, sind diese intern unverzüglich dem direkten Vorgesetzten offenzulegen. Sollte sich ein Interessenkonflikt im Einzelfall nicht vermeiden lassen, so werden adäquate Massnahmen getroffen, damit sich der Konflikt nicht zum Nachteil der Gesellschaft auswirkt. Insbesondere sind in diesem Zusammenhang persönliche oder finanzielle Interessen an Lieferanten, Konkurrenten oder andere Dritte, welche die Objektivität unserer Arbeit beeinflussen könnten, offenzulegen.









allen Geschäftsbereichen sichtbar.

Bei der SITS Group wollen wir ein aus- und Chancengleichheit anzuwenden. gewogenes Verhältnis von Kulturen und Geschlechtern auf allen Ebenen Wir betrachten alle Partner, Mitarbeider Gesellschaft erreichen; Führungskräfte werden auf allen Ebenen unseres Unternehmens mit unterschiedlichen Hintergründen ausgebildet.

Die SITS Group schätzt die Beiträge von Personen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und setzt sich für ihre Einbeziehung in unsere Belegschaft und ihr Recht auf faire Behandlung ein.

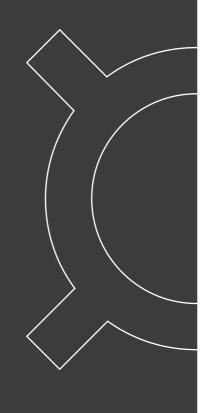
Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, der Weltanschauung, des Alters, der sexuellen

Die Vielfalt unserer Belegschaft ist auf Identität, einer Behinderung oder anallen Ebenen der Organisation und in derer persönlicher Merkmale werden unter keinen Umständen toleriert. Es gilt, die Grundsätze der Gleichberechtigung

> tenden und Mitglieder von Verwaltungs- und Beiräten als Team, welches gemeinsam zum Erreichen der gesteckten Ziele und somit zum Erfolg der Gruppe beiträgt.

Unsere Zusammenarbeit basiert auf Fairness, Respekt sowie Vertrauen und gegenseitiger Unterstützung. Wir befürworten Eigeninitiative und Kreativität, die Umsetzung basiert auf der Zusam-Diskriminierung oder Belästigung aus menarbeit als Team. Dabei sind gemeinschaftliche Interessen stets vor persönliche Eigeninteressen zu stellen.







# **EINHALTUNG VON VERHALTENSREGELN** & VERSTÖSSE

#14

#### **SOCIAL MEDIA**

Social Media ermöglichen den offe- zur Aussenwirkung der SITS Group bei nen Austausch in der Öffentlichkeit untereinander und haben eine starke ziehen. Präsenz in der heutigen Gesellschaft.

Jede Veröffentlichung von Mitarbeitenden in sozialen Netzwerken (wie z.B. LinkedIn, Twitter, Facebook etc.) trägt und kann weitreichende Folgen mit sich

Mitarbeitende sind deshalb dazu angehalten, diese Wirkung zu bedenken und bei individueller Meinung kenntlich zu machen, dass die persönliche Meinung und nicht die der Gesellschaft vertreten



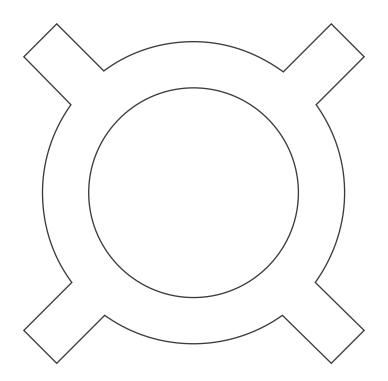
Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex können nicht nur für die betroffenen Personen, sondern auch für die SITS Group schwerwiegende Folgen haben.

Vorsätzliches Fehlverhalten wird daher nicht geduldet und entsprechend geahndet. Verstösse oder Verdachtsfälle sind unverzüglich dem direkten Vorgesetzten zu melden, damit adäquate Massnahmen ergriffen werden können.

Sollten Gründe zur Annahme bestehen, dass der Vorgesetzte selbst in die verstossenden oder konfliktären Handlungen involviert ist oder Kenntnis davon hat, können sich Mitarbeitende an die Geschäftsleitung oder den Verwaltungsrat wenden. Entsprechende Meldungen werden in jedem Fall vertraulich behandelt.

Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex können, je nach den lokal gültigen gesetzlichen Regelungen, zu arbeitsrechtlichen Massnahmen führen. Ferner können korruptionsrelevante Zuwiderhandlungen und Wettbewerbsabsprachen auch seitens des Staates strafrechtlich verfolgt werden.

Der vorliegende Verhaltenskodex kann nicht sämtliche Themen und Fragen rund um Compliance abdecken. Mitarbeitende sind deshalb aufgefordert, sich bei Fragen, Anmerkungen oder Unsicherheiten jederzeit an ihren Vorgesetzten zu wenden.



#### Swiss IT Security Group AG

Etzelmatt 1, CH-5430 Wettingen Telefon: +41 56 599 00 99 info@sits-group.ch